

Gesundheitsmanagement Sinofzik  
- Zentrale Seminarorganisation -  
Linner Str. 7  
47829 Krefeld-Uerdingen

**Termine:** 18. April 2018, Magdeburg  
29. August 2018, Halle/Saale

Beginn: 9.00h Ende: ca. 17.00h

**Orte:** RONCALLI-HAUS, Magdeburg  
Max-Josef-Metzger-Straße 12 / 13  
39104 Magdeburg [www.roncalli-haus.de](http://www.roncalli-haus.de)

Diakonie Mitteldeutschland, Halle (Saale)  
Merseburger Str. 44  
06110 Halle (Saale)  
[www.diakonie-mitteldeutschland.de](http://www.diakonie-mitteldeutschland.de)

**Preis:** 140,00 € statt 280,00 € zzgl. 19% MwSt.

Im Preis enthalten sind:

- Teilnahmegebühr
- Teilnahmebescheinigung
- Mittagessen, Getränke
- umfangreiche Seminarhandouts

**Trainer:** Norbert Sinofzik

**Veranstalter:** Gesundheitsmanagement SINOZIK  
Betriebliche Suchtprävention  
Ruthenstr. 1  
39175 Biederitz  
Mobil: 0171.2681311  
Fax 02151 . 155318  
[mail@sinofzik.de](mailto:mail@sinofzik.de)

**Anmeldung:** auf anhängendem Formular per Post oder

**Fax: 02151 – 155318**

bis 13.03.2018 für Magdeburg  
bis 21.08.2018 für Halle (Saale)

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung, die eine Woche vor Veranstaltungstermin überwiesen sein muss. Rücktritt ist nicht möglich, Ersatzteilnehmer/innen können benannt werden!



EINLADUNG

Schnupperseminare zum Thema  
**„Krankheitsbedingte Störungen  
am Arbeitsplatz – Beispiel Sucht“**

für Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung  
und Betriebs-/Personalräte/MAV

**2018**

**Magdeburg . Halle (Saale)**

(18.04.2018)

(29.08.2018)

Gesundheitsmanagement SINOZIK  
Krefeld . Magdeburg . Schlitz  
[www.sino-alko.de](http://www.sino-alko.de)



in Kooperation mit dem Ev. Fachverband für Suchtkrankenhilfe im  
Diakonischen Werk Ev. Kirchen in Mitteldeutschland e.V., Halle  
und

**Potenziale gGmbH**  
[www.potenziale-ggmbh.de](http://www.potenziale-ggmbh.de)

## „Krankheitsbedingte Störungen am Arbeitsplatz - Beispiel Sucht“ - eine Führungsaufgabe

Substanzmissbrauch/Sucht oder andere psych. Störungen gibt es überall. Wahrscheinlich auch in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde. Wer nicht wegsieht, weiß das. Wer es weiß, hält oft Schweigen für das Beste. Da wird ausgeholfen, überbrückt, vertuscht. Aus Mitleid, aus Hilflosigkeit und in der stillen Hoffnung: Das wird schon wieder.

### Was Vorgesetzte tolerieren, wird Norm. Auch im Umgang mit gesundheitlichen Problemen!

Substanzmissbrauch wie z. B. Alkohol oder andere gesundheitliche Störungen „produzieren“ Probleme:

- **Fehlzeiten, Konflikte,**
- **quantitative und qualitative Minderleistungen, Schädigung Dritter durch Fehlhandlungen,**
- **Arbeits- und Wegeunfälle,**
- **Beeinträchtigung des Arbeitsklimas.**

Diese unverzichtbaren Mitarbeitenden benötigen professionelle Hilfe. Zu oft wird nicht mit ihnen, sondern über sie gesprochen. Das Seminar möchte informieren, sensibilisieren und zu konstruktivem Umgang mit der Problematik motivieren und qualifizieren: für **mehr** Arbeitszufriedenheit, Arbeitssicherheit, Fürsorgepflichts- und Kostenbewusstsein, Qualitätssicherung! Die erworbenen Kenntnisse sind grundsätzlich auch im Umgang mit anderen krankheitsbedingten Arbeitsplatzproblemen (wie z. B. **psychische Auffälligkeiten, psycho-somatische Störungen**) anwendbar!

Ich freue mich auf Ihre Anmeldung und unser Kennenlernen! Vielleicht überzeugt Sie meine Arbeitsweise und Sie lassen alle personalverantwortlichen Mitarbeiter/innen Ihres Hauses in einer Inhouseveranstaltung durch mich schulen?! Für Rückfragen stehe ich gerne zu Verfügung!

Norbert Sinofzik



### Themen:

- Informationen – Zahlen – Daten – Hintergründe zu stofflicher/ nichtstofflicher Suchtproblematik und anderer psych. Erkrankungen
- Behandlungsangebote für Gefährdete/Kranke
- Handlungsfeld „Arbeitsplatz“ – „Fordern und Fördern“
  - arbeitsvertragliche Auffälligkeiten als frühe Signale und Führungsaufgabe
  - Co-Verhalten
  - lösungsorientierte Interventionen
  - Konfliktgespräch
  - rechtliche Aspekte

### Ziele:

- **Präventiv Führen!**
- Sensibilisieren und Basiswissen
- Qualifizieren der Fürsorgepflicht
- Lösungsorientierte Personalverantwortung
- Akzeptanz der Führungsrolle
- Konstruktive Konfliktbereitschaft
- Reflexion eigener Widerstände
- Erhöhung von Arbeitssicherheit
- Optimieren von Ressourcen der Belegschaft
- Nüchtern Arbeiten – „Punktnüchternheit“
- **Nüchtern Arbeiten ist zumutbar!** 😊

### Pressemeldung:

„Man spricht von fünf Prozent Abhängigen und zehn Prozent Suchtgefährdeten in der arbeitenden Bevölkerung. Allein wegen Alkohols am Arbeitsplatz entstanden einer Studie der Uni Hamburg zufolge 2007 fast 30 Milliarden Euro Verlust für die Volkswirtschaft, alkoholbedingte Arbeitsunfälle verursachten Kosten von einer Milliarde Euro.“

Spiegel online am 19.11.2012 (auch wenn die Mitteilung schon älter ist, die Tendenz stimmt nach wie vor!)

### Verbindliche Anmeldung

- ( ) Seminar am 18. April 2018, Magdeburg, Roncalli-Haus
- ( ) Seminar am 29. August 2018, Halle/Saale, Diakonie

Zutreffendes bitte ankreuzen!

Name/  
Vorname \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

Firma/  
Institution \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Fon ( \_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Die im Prospekt ausgeführten Konditionen werden akzeptiert.

Datum/Stempel/Unterschrift